

Buddy Checkliste



Buddy Checkliste









Ein Buddy ist ein Mitarbeiter, der neuen Mitarbeiterinnen* in ihren ersten 3 Monaten im Unternehmen dabei helfen soll, sich zu orientieren und ihr bei Fragen zur Seite zu stehen.

Dabei wird ein Mitarbeiter aus der betreffenden Abteilung dem Neuzugang fest als Buddy zugeteilt.

Der Buddy soll neben der Beantwortung von fachlichen und allgemeinen Fragen auch als erste Vertrauensperson sowie Wissensressource der neuen Mitarbeiterin agieren und ihr dabei helfen, sich in der Unternehmenskultur zurecht zu finden.

Unsere Checkliste soll Dir dabei helfen, als Buddy gut vorbereitet zu sein.

-
- | | | |
|--------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> | ARBEITSPLATZ EINRICHTEN.
Rüste den Schreibtisch mit allen relevanten Gegenständen, wie Locher, Stifte, Papier, Tacker etc. aus. Überrasche Deine neue Kollegin dabei auch gerne mit einem netten Post-it ;) |  |
| <input type="checkbox"/> | NEUEN MITARBEITER IN EMPFANG NEHMEN.
Begrüße Deine neue Kollegin und führe sie zu ihrem neuen Schreibtisch. |  |
| <input type="checkbox"/> | ÜBERGABE.
Statte sie mit Schlüssel und allen relevanten Passwörtern aus. |  |
| <input type="checkbox"/> | FIRMENRUNDGANG.
Stelle die neue Kollegin in jedem Mitarbeiter jeder Abteilung persönlich vor. |  |
| <input type="checkbox"/> | MITTAGESSEN.
Gehe mit deiner neuen Kollegin essen und tauscht euch über das Unternehmen und dessen Firmenkultur aus. Gebe deinem Gegenüber dabei auch die Chance, Fragen zu stellen und versuche diese zu beantworten. |  |
| <input type="checkbox"/> | EINARBEITUNG.
Erkläre deinem Schützling alle wichtigen Tools, die im Unternehmen genutzt werden (z.B. Zeiterfassung, Blog, Intranet...) und arbeite deine neue Mitarbeiterin ein, bis sie sich sicher fühlt. |  |

*Im Interesse der Lesbarkeit, haben wir uns auf eine geschlechtsbezogene Formulierung festgelegt. Selbstverständlich sind immer alle Geschlechter gemeint, auch wenn explizit nur eines der Geschlechter angesprochen wird.